



Autoservizi Cerella s.r.l. | C.so Mazzini, 619 | 66054 Vasto (CH)
tel. 0873.391168 | fax 0873.375739
info@autoservizicerella.it | www.autoservizicerella.it

ORDINE DI SERVIZIO 60/2021

OGGETTO: DL 21.9.2021 N. 127 - MISURE URGENTI PER ASSICURARE LO SVOLGIMENTO IN SICUREZZA DEL LAVORO PUBBLICO E PRIVATO MEDIANTE L'ESTENSIONE DELL'AMBITO APPLICATIVO DELLA CERTIFICAZIONE VERDE COVID-19 E IL RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DI SCREENING.

In data 21 settembre 2021 è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 226, il Decreto Legge 21 settembre 2021 n. 127 con il quale, al fine di assicurare lo svolgimento in sicurezza delle attività lavorative, è stabilito l'obbligo di possesso della certificazione di cui all'art. 9, comma 2 del D.L. aprile 2021, n. 52 come convertito dalla Legge 17 Giugno 2021 n. 87 (cd "Green Pass") a tutti i dipendenti pubblici e privati, compreso quindi tutto il personale dipendente di AUTOSERVIZI CERELLA Srl.

Dal 15 ottobre e fino al 31 dicembre 2021, termine previsto di cessazione dello stato di emergenza, **tutto il personale della nostra Azienda dovrà essere in possesso di specifico "Green Pass" in corso di validità che dovrà essere esibito nel rispetto e secondo le modalità stabilite dallo stesso D.L. 127/2021**, salvo le eccezioni di legge previste in favore di soggetti esenti per motivi di salute dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica.

L'Azienda predisporrà tutte le misure necessarie atte al controllo della certificazione verde, per assicurare lo svolgimento delle attività in sicurezza, ed al contempo segnalare al Prefetto eventuali violazioni, che sono punite con sanzione amministrativa del pagamento di una somma da € 600,00 a € 1.500 e, salvo reiterata violazione, per cui la sanzione è raddoppiata.

Ne consegue che, **al lavoratore non in possesso o privo del Green Pass è fatto divieto assoluto di recarsi sul luogo di lavoro, e l'assenza è da considerarsi ingiustificata fino alla presentazione di una Certificazione Verde valida**. Per il periodo di assenza ingiustificata non è dovuta la retribuzione ma la sola conservazione del posto di lavoro.

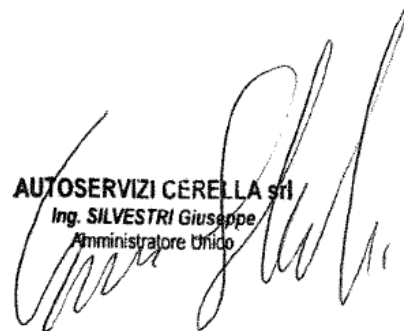
Nel caso specifico, L'azienda Autoservizi Cerella srl, ha l'obbligo oltre che della tutela della sicurezza sanitaria nei luoghi di lavoro a norma del citato D.L., anche di garantire il servizio pubblico a tutela dei diritti costituzionali previsti dall'art. 43 della

Costituzione Italiana, a norma di quanto previsto dall'art. 331 del Codice Penale, nonché degli obblighi contrattuali con l'ente Regione Abruzzo; pertanto in un'ottica organizzativa, generale dell'attività di impresa (es. programmazione servizi, gestione turni, trasferte, sostituzioni, etc.), **si chiede a ciascun lavoratore dipendente di comunicare preventivamente e con frequenza settimanale, se risulterà sprovvisto della certificazione necessaria per l'accesso ai luoghi di lavoro,** ritenendo ragionevole che tale comunicazione da parte del lavoratore dipendente sia preliminare all'accesso sui luoghi di lavoro e/o l'inizio della prestazione lavorativa.

E' evidente, che ogni comportamento contrario al presente ordine di servizio e più in generale a quanto stabilito anche nel Codice Civile art. 1176 (nell'adempimento delle obbligazioni inerenti all'esercizio di un'attività professionale, la diligenza deve valutarsi con riguardo alla natura dell'attività esercitata), **e che dovesse recare danno all'Azienda incidendo negativamente sull'organizzazione e/o sulla possibilità per l'Azienda di far fronte ai propri obblighi contrattuali, legittima in ogni caso la reazione Aziendale di sanzionare disciplinarmente il dipendente e di richiedere il risarcimento del danno.**

Il personale dell'Ufficio Movimento di AUTOSERVIZI CERELLA Srl resterà a disposizione per ogni informazione o chiarimento che riteniate utile ed opportuno.

Vasto, 4/10/2021


AUTOSERVIZI CERELLA srl
Ing. SILVESTRI Giuseppe
Amministratore Unico